

2-30 P. M.

I have got all the relevant records. I appeal to the Chief Minister to kindly allow these poor 42 Scheduled Caste/Scheduled Tribe fellows and continue them as Clerks. I agree with regard to the appointment of 500 candidates subject to the condition that out of 500,90 must be Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates. Secondly kindly regularise these candidates as early as possible.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಎಸ್. ಅರಕೇರಿ.— ಸ್ವಾಮಿ, ಈ ಅಪ್ಪರ್ ಕ್ಯಾಡ್ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ 300 ಜನರನ್ನು ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್ ಆಗಿ ಏನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ಅವರನ್ನು ಮನೆಗೆ ಕಳುಹಿಸುವುದಾದರೆ ಅದರಲ್ಲಿ 42 ಜನ ಪೆಡ್ಸ್ಟಾಲ್ಟ್ ಕ್ಯಾಸ್ಸ್ ಪೀಪಲ್ ಇದ್ದಾರೆ. ಆದರಲ್ಲಿ ಫಕ್ಟ್ ಡಿವಿಷನ್ ಕ್ಲರ್ಕ್, ಸೆಕೆಂಡ್ ಡಿವಿಷನ್ ಕ್ಲರ್ಕ್ ಟ್ರೇಸರ್ಸ್, ಬ್ಲಾಕ್ ಪ್ರಿಂಟರ್ಸ್ ಸ್ಟೆನೋಗ್ರಾಫರ್ಸ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಇದ್ದಾರೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಕೂಡ ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಜಿ.ಬಿ. ಹೊರಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಪೆಡ್ಸ್ಟಾಲ್ಟ್ ಕ್ಯಾಸ್ಸ್ ಪೀಪಲ್ ಅವರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು. ಅವರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಾಗ ಅವರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆಯಬಾರದೆಂತಲೂ ಕೂಡ ಆದೇಶ ಇದೆ. ಅವರಿಗೆ ಬರಬೇಕಾದಂಥಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಕೊಡಬೇಕೆನ್ನುವ ಫೋರಮ್ ಇರುವುದರಿಂದ ಅವರನ್ನು ರೆಗ್ಯುಲರೆಸ್ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ವಯಸ್ಸಾದವರು, ಸರ್ವಿಸ್ ಆದವರೂ ಇದ್ದಾರೆ. On humanitarian consideration as well as legal grounds their services should be regularised in the interest of justice.

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಗುಂಡೂರಾವ್.— ಶ್ರೀಮಾನ್ ಪ್ರಭಾಕರ್ ತೇಲ್ಪರ್ ಮತ್ತು ಶ್ರೀಮಾನ್ ಆರ್ಯಗೌರವರು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಏನು ಹೇಳಿದರು ಅದಕ್ಕೆ ನಾನು ಈಗಾಗಲೇ ಉತ್ತರ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇನೆ. ಜೊತೆಗೆ ಇನ್ನೂ ಏನಾಗಿದೆ ಎಂದರೆ, As he has stated, I do not know why the SC/ST people were not recruited there. I have just asked the concerned officer to look into the matter and see that if SC/ST candidates are available, definitely that injustice should be rectified. It is a vital issue under the Constitution. I do not understand under what circumstances that Chief Engineer has not recruited the SC/ST candidates. I would call the entire file and study the position. Regarding regularisation, we will examine the issue and see that they will not be in any way put to trouble. I can assure you that much.

(iii) re : *Strike by the Employees of Co-operative Societies in the State*

SRI H. GANGADHARAN.—I call the attention of the Minister for Co-operation to the strike by the employees of the Co-operative Societies in the State.

SRI H. C. SRIKANTIAH (Minister for Co-operation).— I wish to make the following statement ;—

The grievances of the employees of the Primary Agricultural Credit Co-operative Societies have been examined and following steps have been taken.

(1) District Level Cadre Authorities have been constituted with the power of recruitment, training and disciplinary control of the Secretaries of Primary Agricultural Co-operative Societies.

(2) The rules regarding recruitment, Service conditions, disciplinary matters etc., framed by the above mentioned authorities have been approved by the Government by issuing districtwise statutory notifications.

(3) Maximum pay scales and staff strength have been prescribed for the employees of Primary Agricultural Coop. Societies. The relevant Government Order issued on 17-2-1981 is enclosed herewith. Efficiency ratio is arrived at on the basis of block share capital and turnover. Societies have been classified into 5 categories depending on the share capital and efficiency ratio. The Society with Rs. 20 lakhs and above share capital will be in the 1st category whereas the society with a share capital below Rs. 1 lakh will be in the V category. The Secretary of the Society of V category will get the pay scale of Rs. 275-450. The pay scale for the Secretary of the Society in 1st Category is more than the pay scale of Assistant Registrar of Co-operative Societies. The employees will get a D.A. of 5% of pay, basic/consolidated. The employees have the option of either retaining the existing scales of pay in the society or of opting for the new scales of pay. In case employees who retain old scales of pay 2 additional increments in their existing pay scales can be given with effect from 1-1-1981. The new scales of pay come into effect from 1. 1. 1981. Registrar of Co-operative Societies have been authorised to affect the fitment of the revised scales of pay in accordance with the rules. The classification is made so that there is a built in incentive for the employees to work for the progress of the society. Though at present there may be only a few societies where the pay scales of the first category can be given, the fact that the increase in turn over and share capital will lead to the promotion to higher categories will act as incentive to the employees to work with zeal. This is for the first time in the history of the Co-operative movement in Karnataka that pay scales have been prescribed based on the scientific classification of the Societies.

As represented by the Honourable Member himself, there are many societies with Secretaries drawing pay of even Rs. 100 p.m. or less. The scales proposed now ensure that the Secretary of even lowest category of the society will get a pay of Rs. 272+5% D.A. The establishment expenditure of any Co-operative institution will have to depend on its financial position since co-operative societies are also business institutions.

The strike of the employees is confined to the 4 districts of Hassan, Tumkur, Bidar and Mysore. It is not Statewide.

PROCEEDINGS OF THE GOVERNMENT OF KARNATAKA

Sub: Service conditions of the employees of the Primary Agricultural Credit Cooperative Societies in Karnataka
Fixation of pay scales-regarding.

Read: 1. Government Order No. R D C 74 C C B 79 dated 16th April 1979.

2 Report of the One Man Committee furnished by the Registrar of Co-operative Societies under the letter No. CRD/30/CAB/79-80 dated 19th September 1980.

PREAMBLE:

Government had constituted a One Man Committee with Registrar of Co-operative Societies as Chairman under Government Order cited above. The Committee has submitted its report recommending various pay scales and cadre strength of the employees of Primary Agricultural Credit Co-operative Societies.

2. Taking into consideration, on the one hand, the need for retaining good employees in the services of the Society, attracting the required level of talent in future vacancies and providing some minimum humane level of compensation and, on the other, the all important consideration of the capacity of the institution to pay, Government have decided to accord approval to the prescription of the standard pay scales and maximum staff strength as suggested in the order.

ORDER No. RDC 72 CLM 80 BANGALORE DATED 17TH FEBRUARY 1981.

ORDER

Approval is hereby accorded for prescribing the following cadres, maximum staff strength and standard pay scales to the respective employees of the Primary Agricultural Credit Co-operative Societies in Karnataka subject to the conditions mentioned herein.

Sl. No.	Paid up Share Capital	Efficiency Ratio (Block Capital: Turnover)		Cadre	Max. Strength	Pay Scale
		2	3			
1.	Rs. 20 lakhs and above	1:10 and above	Paid Secretary	1	Rs. 800-50-1050-60-1350-70-1700.	
			Accountant	1	Rs. 510-25-635-30-875-40-985	
			II Dn. Clerk	2	Rs. 275-8-315-12-375-15-450.	
			Cum Salesman			
			Attender	2	Rs. 175-5-300	
2.	Between Rs. 7.5 lakhs and Rs. 20 lakhs	Between 1:10 and 1:7	Paid Secretary	1	Rs. 600-40-800-45-1025-50-1275	
			Accountant	1	Rs. 380-15-455-20-550-25-675	
			II Dn. Clerk	1	Rs. 250-5-275-6-305-8-385	
			Cum-salesman			
			Attender		Rs. 175-5-300	
3.	Between Rs. 2.5 lakhs and Rs. 7.5 lakhs	Between 1:7 and 1:5	Paid Secretary	1	Rs. 510-25-635-30-875-40-985.	
			II Dn. Clerk	1	Rs. 250-5-275-6-305-8-385.	
			Cum-salesman			
			Attender	1	Rs. 175 consolidated.	
4.	Between Rs. 2 lakhs and Rs. 2.5 lakhs	Between 1:5 and 1:3	Paid Secretary	1	Rs. 320-15-455-20-550-25-675	
			Attender	1	Rs. 120 consolidated	
5.	Below Rs. 1 lakh	Below 1:3	Paid Secretary	1	Rs. 275-8-315-12-375-15-450.	
			Attender	1	Rs. 120 consolidated.	

Note: Turnover means the lending operations of the society and in societies having other activities, sales figures also shall be included.

TERMS AND CONDITIONS

1. The limit of share capital shall be compulsory and if this is fulfilled and if the efficiency ratio is at column No. 3 the grade suggested in Column No. 6 and if the efficiency ratio is below the level in Column No. 3 the grade applicable to the category next below one noted in Column No. 6 shall be adopted.

2. The grade fixed on this basis shall be in force for a period of 3 years and shall be reviewed and re-fixed once in every three years based on the position prevailing at the close of the third year.

3. Employees who are surplus to the standard maximum staffing pattern prescribed for each society, will have security of tenure and their services will not be terminated on account only of their posts being surplus to the standard maximum staffing pattern, but after they have left service, those posts will not be filled up.

4. Only Dearness Allowance of 5% of basic consolidated pay will be admissible to all types of employees.

5. The employees of Primary Agricultural Credit Co-operative Societies may be given the option either for retaining the existing scales of pay in the society or for opting for the new scales of pay. This option shall be communicated to the Assistant Registrar of Co-operative Societies of the concerned Sub Division on or before 31st March 1981.

6. In cases of employees who have retained the old scales of pay, two additional increments in their existing pay scales shall be given with effect from 1st January 1981.

7. In respect of employees who have opted for new scales of pay, the new scales may be given into effect from 1st January 1981.

8. Registrar of Co-operative Societies is hereby authorised to effectment of the revised scales of pay in accordance with rules. In accordance with the guidelines framed by the Registrar of Co-operative Societies for this purpose, the concerned Deputy Registrar of Co-operative Societies will pass necessary orders obtaining necessary proposals from the Assistant Registrar of Co-operative Societies.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಗಂಗಾಧರನ್.—ನಾನಾ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಛಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಸ್ಥಳೀಕರಣ ನಡೆಯುತ್ತದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಮತ್ತು This is the first time in the his ory of Karnataka ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅದನ್ನು ನಾನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಏನು ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ? ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಪಂಡಿತ್ ಕಮಿಟಿ ಅಂತ one man Committee ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ? ಅವರ ವರದಿಯೂ ಕೂಡ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಬಂದು ಬಹಳ ವರ್ಷವಾಯಿತು. ಇದುವರೆಗೂ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಿಲ್ಲ. ಅವರೊಬ್ಬನಿಗೆ ಏನೇನು ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕೊಡಬೇಕು ಅಂತ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ ಅದನ್ನು ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ತಾವು ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ. This is the first time in the History

of Karnataka ಅಂತ ತಾವು ಹೇಳುವುದಾದರೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಒನ್ ಮ್ಯಾನ್ ಕಮಿಟಿಯವರು ಏನು ರಿಪೋರ್ಟ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರು ಅದನ್ನಾದರೂ ತಾವು ಮಾಡಿದ್ದೀರಾ ಎಂದು ನಾನು ಕೇಳುತ್ತೇನೆ. ಅವರು ಬಿಸಿನೆಸ್ ಟರ್ನ್ ಒವರ್ ಮೇಲೆ ಕೊಡಬೇಕು ಅಂತ ಹೇಳಿದ್ದರೆ ೨೦ ಲಕ್ಷ ಟರ್ನ್ ಒವರ್ ಇರತಕ್ಕಂಥಾ ಪ್ರೈವರಿ ಕೋಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿಗಳು ಒಟ್ಟು ಎಷ್ಟು ಇವೆ ಅನ್ನುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕ ಇದೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಸಿ. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—ಆದರೆ ಲೆಕ್ಕವೆಲ್ಲಾ ಇದೆ, ಬೇಕಾದರೆ ಕೊಡುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಗಂಗಾಧರನ್.—ಹಾಗಾದರೆ ಒಂದು ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ಒಂದು ಸೊಸೈಟಿ ಈ ತರಹವನ್ನು ಸಿಕ್ಕುವುದು ಕಷ್ಟ. ಅವರು ಹೇಳಿದಂತೆ ಟರ್ನ್‌ಒವರ್ ಮೇಲೆ ಏನಾದರೂ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಾ? ಹಾಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರೂ ಈ ರೀತಿ ಸ್ಟೈಕ್ ಆಗುತ್ತಿರಲಿಲ್ಲ. ಆ ಟರ್ನ್‌ಒವರ್ ಮೇಲಾದರೂ ಕೂಡ ತಾವು ಏತಕ್ಕೆ ಕೊಡಲಿಲ್ಲಾ. ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವನು ದುಡಿದು ಸಂಪಾದನೆ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಾನೋ ಅವನಿಗೆ ಅದಕ್ಕೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಸಂಬಳ ಕೊಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲವೇ? ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಗೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ೨೫ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡುತ್ತೀರಿ. ಬೇರೆಯವರು ಏನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಹೇಳಿ ಅವರು ಎಲ್ಲೋ ಕುಳಿತುಕೊಂಡು ಅದನ್ನು ಸೂಪರ್‌ವಿಷನ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ದೇಶದ ಬಡ್ಡೆಟ್ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಂಡು ಅವರಿಗಿಲ್ಲಾ ಸ್ಕಾಲರಿ ಕೊಡುತ್ತೀರಿ. ಯಾವನು ದುಡಿದು ನಿಮಗೆ ಸಂಪಾದನೆ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಾನೋ ಅವನಿಗೆ ೩೦ ರೂಪಾಯಿ ಯಾವನು ಸೂಪರ್‌ವಿಷನ್ ಮಾಡುತ್ತಾನೋ ಏನೂ ದುಡಿಯದೆ ಅವನಿಗೆ ೭೦ ರೂಪಾಯಿ ಕೊಡುತ್ತೀರಿ. ಈ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ದುಡಿಯುವವನಿಗೆ ಏತಕ್ಕೆ ಕೊಡಲಿಲ್ಲಾ ಎಂದು ಕೇಳುತ್ತೇನೆ. ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷ ನಾನು ಹೇಳಿದ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಮನ್ ಕೇಡರ್ ಫಂಡ್ ಕ್ರಿಯೇಟ್ ಮಾಡಿ ಎಂದು ಅದನ್ನೂ ತಾವು ಮಾಡಲಿಲ್ಲಾ. ಈ ರೀತಿ ಒಂದು ಫಂಡ್ ಅನ್ನು ಕ್ರಿಯೇಟ್ ಮಾಡಿ ಅವರನ್ನೂ ಕೂಡ ಸರ್ಕಾರೀ ನೌಕರರಂತೆ ಟ್ರೇಟ್ ಮಾಡಿದ್ದರೆ ಅವರ ಸರ್ವಿಸಸ್ ಏನು ಇದೆ ಅದನ್ನೂ ಸೇರಿಸಿಕೊಂಡು ಇವರ ಹಾಗೆ ಸಂಬಳ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶವಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ತಾವು ಏತಕ್ಕೆ ಅರೀತಿ ಮಾಡಲಿಲ್ಲಾ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಸಿ. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—೫೦ ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಅರೀತಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಗಂಗಾಧರನ್.—ತಾವು ಅರೀತಿ ಮಾಡಲಿಲ್ಲಾ. ಈವೊತ್ತಿಗೂ ಆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಲ್ಲಾ. ಪಂಚಾರಾಷ್ಟ್ರ ಸರ್ಕಾರದವರು ಅರೀತಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಅರೀತಿ ಕೊಡುತ್ತಾ ಇದ್ದಾರೆ. ನೀವು ಇದನ್ನು ಮಾಡುವುದರೊಳಗೆ ಬಹುಶಃ ಇನ್ನು ಯಾವುದರೊಳಗೆ ಸಿಕ್ಕಿ ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರೋ? ಈ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದರಲ್ಲಾದರೂ ಸಿಕ್ಕಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಾ? ನೀವು ಈ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದರೆ ೫ನೇ ಕ್ಯಾಟಗರಿಯಲ್ಲಿ ೧೦೦ ಜನ ಸಿಗಬಹುದು, ಇಲ್ಲವೇ ಒಂದು ಸಾವಿರ ಜನ ಸಿಗಬಹುದು. ಅದಕ್ಕಿಂತ ಜಾಸ್ತಿ ಸಿಗಲಾರದು. ಪ್ರೈಡ್ ಅಪ್ ಕ್ಯಾಟಗಲ್ ೨೫ ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿ ಅಂತ ಹಾಕುವುದರ ಬದಲು ಟರ್ನ್‌ಒವರ್ ಇಷ್ಟು ಅಂತ ಮಾಡಿದ್ದರೆ ಸಾಕಾಗಿತ್ತು. ಅದನ್ನು ತಾವು ಏತಕ್ಕೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲಾ. ತಾವು ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಏನು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ ಅದನ್ನು ಗಮನಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ಈಗಾಗಲೇ ೪ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಹಾಸನ್, ತುಮಕೂರು, ಬೀದರ್, ಮೈಸೂರು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಹಾಗೆಯೇ ಬೆಂಗಳೂರು, ಕೋಲಾರ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಯುವ ಸಂಭವ ಇದೆ. ಈಗಾಗಲೇ ಬಳ್ಳಾರಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗಿದೆ. ಹೋದಸಾರಿ ಹಂಸನದಲ್ಲಿ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಚಿತ್ರದುರ್ಗದಲ್ಲಿ ಇತ್ತು. Now Raichur and Bijapur are on the offing. ಇದು ಆಗಬಾರದು ಎಂದು ನಾವು ತಡೆದಿದ್ದೇವೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಅವರು ಮುಷ್ಕರ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ರೈತರಿಗೆ ಹಣದ ಡಿಫಿಲ್ಯಾಷನ್ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಈಗ ಅಲ್ಲೆಲ್ಲಾ ೨೦೦ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಷ್ಟು ಹಣ ರೈತರಿಗೆ ಸಿಕ್ಕಬೇಕಾಗಿದೆ. ಆ ಹಣ ಡಿಫಿಲ್ಯಾಷನ್ ಆಗಬೇಕಾಗಿರುವುದು ನಿಂತು ಹೋದರೆ ಈ ದೇಶದಲ್ಲಿರತಕ್ಕಂಥ ೭೦-೮೦ ಪರ್ಸೆಂಟ್‌ನಷ್ಟು ರೈತರ ಜೀವನ ಹಾಳಾಗುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲದೇ ದೇಶದ ಉತ್ಪನ್ನವೂ ಕೂಡ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಇವತ್ತಿನ ದಿವಸ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕಂಥ ಕೋಆಪರೇಟಿವ್ ಮೂವ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಈ ಡಿಫಿಲ್ಯಾಷನ್ ಫಿರಾಸಫಿ ಏನಿದೆ that is going to be destroyed. ಇದಕ್ಕಾಗಿ ನಾನು ವಿಷಾಧಪಡುತ್ತೇನೆ. ನೀವು ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಮಾಡಿದಂಥ ಒನ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಕಮಿಟಿಯವರು ಏನು ರಿಪೋರ್ಟ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ? ಅವರು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಟೆಂಟಿಫಿಕ್ ಅದ ರಿಪೋರ್ಟ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆಯೇ? ಅವರು ಅದನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಈ ಸಭೆಯ ಮುಂದೆ ಏತಕ್ಕೆ ಇಡಲಿಲ್ಲ? ಅದನ್ನು ನೀವು ಬಚ್ಚಿಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ಅದನ್ನು ಬಚ್ಚಿಡುವುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೇನು?

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಸಿ. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—ನೀವು ಕೇಳಿಲ್ಲ, ನಾವು ಅದನ್ನು ಕೊಡಲಿ. ಈಗ ಅದು ಸರ್ಕಾರದವರ ಪರಿಯಲನೆಯಲ್ಲಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಗಂಗಾಧರನ್.—ನೀವು ಅವರಿಗೆ ಅದರಂತೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದರೆ ನಾವು ಇಲ್ಲಿ ವಾದ ಮಾಡುವ ಅಪಶ್ರುತಿಕೆ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಆ ಕಮಿಟಿಯವರು ಏನೂ ದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ವರದಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಯೋ ಅದನ್ನು ಸಿನ್ಸಿಯರ್ ಆಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡು ಅದರ ಪ್ರಕಾರ ಅವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಯಾವ ತೆಕರಾರು ಇಲ್ಲಿ ಬರುತ್ತಾ ಇರಲಿಲ್ಲ ಈಗ ಏನು ನೀವು ಒಂದು ಸ್ಕೇಲನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ ಅದು ಅವರಿಗೆ ಉಪಕಾರ ಮಾಡುವಂಥಾ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ. ಬಹಳಷ್ಟು ಜನರಿಗೆ ಅದರಿಂದ ಉಪಕಾರವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಗ್ರೇಡ್ ಒಂದು, ಗ್ರೇಡ್ ಎರಡು, ಗ್ರೇಡ್ ಮೂರು ಈ ಮಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ನೌಕರರಲ್ಲಿ ೧೦ ಜನರಿಗೆ ಅದರಿಂದ ಉಪಕಾರವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಕೋಆಪರೇಟಿವ್ ಮೂವ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ನಿಜವಾದ ನೌಕರರಾಗಿ ಅವರು ಕಷ್ಟಪಟ್ಟು ದುಡಿಯುತ್ತಿದ್ದವರು ಇದ್ದಾರೆ. They are the nerve of the Co-operative movement. ಆ ಸ್ವಾಭಾವಿಕವಾಗಿ ನೀವು ತಿರಸ್ಕಾರ ಮಾಡಿದರೆ ಅದರಿಂದ ಒಳ್ಳೆಯದಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅವರಲ್ಲಾ ಇದತ್ತು ಮುಷ್ಕರ ಹೂಡುವುದರಿಂದ ಒಂದೊಂದು ಜಿಲ್ಲೆಯೊಳಗೆ ಸುಮಾರು ೧ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಷ್ಟು ಹಣ ಬಂದೇ ಹೋಗಿದೆ. ಹೀಗೆ ಇದು ಒಂದು ವರದಿ ಆದರೆ ಅವರಿಗೆ ಹೊಟ್ಟೆತುಂಬ ಅನ್ನ ಕೊಡದಿದ್ದರೆ ಈ ಕೋಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿಗಳು ಮುಳುಗುತ್ತವೆ. ಅವರಿಗೆ ಸರ್ವಿಸ್ ಗ್ಯಾರಂಟಿ ಇಲ್ಲ. ಆ ನೌಕರರಲ್ಲಾ ಬೋರ್ಡ್ ಆಫ್ ಮಾನ್‌ಜೆಮೆಂಟ್ ಹಿಡಿತದಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಹೇಳಿದವಾಗಿ ಇವರಲ್ಲಾ ಕೇಳಬೇಕು. ಆ ರೀತಿ ಇದೆ. ಅಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಇದ್ದಾರೆ.....

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ಅದಲ್ಲಾ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಅವರು ನೌಕರರಿಗೆ ಯಾವರೀತಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಿ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕ್ಲಾರಿಫಿಕೇಷನ್ ಕೇಳುವುದಿದ್ದರೆ ಕೇಳಿ. Please confine yourself to that.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಗಂಗಾಧರನ್.—ಸ್ವಾಮಿ, ಅವರು ಹಿಂದೆ ೨೦-೨೫ ದಿವಸಕಾಲ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡಿದರು. ಈಗ ಮತ್ತೆ ಇಡೀ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ತಿಂಗಳುಗಟ್ಟಲೆಯಾದರೂ ಕೂಡ ಅವರ ಬೇಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದೆರಡು ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನಾದರೂ ಗಮನಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿಲ್ಲ. ಈಗ ಅಲ್ಲಿ ಅವರ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನಾದರೂ ಗಮನಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿಲ್ಲ. ಈಗ ಅಲ್ಲಿ ಅವರ ಬೇಡಿಕೆಗಳಿಗೆ ತದ್ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸಮಿತಿಯವರು ಏನೊಂದು ವರದಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಅದರಂತೆ ಜಾರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲ. ಅದನ್ನು ಬಚ್ಚಿಟ್ಟುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರಿರಾಹಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಬುದ್ಧಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿ ಕೆಲಸಮಾಡತಕ್ಕಂಥ ಪ್ರಯೋಗ ನಡೆಯುತ್ತಾ ಇಲ್ಲ. ನಮ್ಮ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿ, ಯಾವರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಏನು ಒಂದು ವರದಿಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಾರೋ ಅದನ್ನು ತಂದು ಇಲ್ಲಿ ಓದಿಬಿಡುತ್ತಾರೆ. ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅವರನ್ನು ತಪ್ಪು ದಾರಿಗೆ ಎಳೆಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಸ್ವಲ್ಪಂದಿವರ್ಗದವರಿಗೆ ಅನಾಹುತವಾಗುತ್ತದೆ. ಸಮಿತಿಯವರು ಕೊಟ್ಟಿರತಕ್ಕಂಥ ವರದಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಿ ಜಾಗೃತಿಯಾಗಿ ಅದನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಇಂತಹ ದೋಷಗಳು ಬರುತ್ತಾ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಅದನ್ನು ಮಾಡದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಇವತ್ತಿನದಿವಸ ಅವರ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಒಂದು ದುಸ್ಥಿತಿ ಉಂಟಾಗಿದೆ. ಬೋರ್ಡ್ ಆಫ್ ಮಾನ್‌ಜೆಮೆಂಟ್‌ನವರು ತಮ್ಮ ಸ್ವಾರ್ಥಕ್ಕಾಗಿ ಹಣ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬರುವ ಹೇಳಿಕೆಗಳಿಗೆ ರಾಜ್ಯ ಹಾಕಿ ಕೊಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ. ಹಣವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದು ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಕೈಗೆ ಕೊಟ್ಟರೆ ಅದಕ್ಕೆ ಅವರು ಅಕ್ಕಾ ಅಡ್ಡ್ ಮೆಂಟ್ ಕೊಡುವುದಿಲ್ಲ. ಹಣವೆಲ್ಲಾ ಮರುಪಯೋಗವಾದಮೇಲೆ ಅದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಆದರೆ ತಲೆಯಮೇಲೆ ಹಾಕುತ್ತಾರೆ. ಇಂತಹ ಒಂದು ಅನಾಹುತಗಳು ನಡೆಯುತ್ತವೆ. ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ನಿರ್ಧಾರವಾದ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದರೆ ಇಂತಹ ಅನಾಹುತಗಳು ಆಗುತ್ತಾ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಸಮಿತಿಯವರ ವರದಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ಒಳ್ಳೆಯ ಸ್ಕೇಲ್‌ಗಳನ್ನು ಕೊಡಲಿಲ್ಲ. ಸಮಿತಿಯವರು ಅವರ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರತಕ್ಕಂಥ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಏತಕ್ಕೆ ಜಾರಿಗೆ ಕೊಡಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರಲ್ಲಿ ಕೇಳುತ್ತೇನೆ. ಅವರು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

† ಶ್ರೀ ಕೆ. ಹೆಚ್. ಶ್ರೀನಿವಾಸ್.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಈಗ ಕೇವಲ ೪ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಈ ಮುಷ್ಕರ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡಿದ್ದಾರೆ. ನನಗೆ ಗೊತ್ತಿರುವ

ಪ್ರಕಾರ ಇದು ಸುಮಾರು ೧೦ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತಾ ಇದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ನಾನು ವಾದವಿವಾದ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೋಗಬೇಕಾದಂಥ ಕಾರಣವೇನೂ ಇಲ್ಲ. ಆದರೆ ಈಗಿನಂತಹ ಪ್ರಶ್ನೆ ಏನಿದರೆ ಈ ನೌಕರರ ಬೇಡಿಕೆ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ಈಗ ಏನೊಂದು ಆಜ್ಞೆಯನ್ನು ಮಾಡಿದೆ ಆ ಆಜ್ಞೆಗೆ ಇರತಕ್ಕಂಥ ಆಧಾರವೇನು ? ಸರ್ಕಾರದವರಿಗೂ ಮತ್ತು ಈ ನೌಕರರಿಗೂ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯ ಏನು ? - ಇದು ಪ್ರಶ್ನೆ. ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ಕಾರಣವೇ ಅಥವಾ ಇನ್ನಾವುದೇ ಇಂಪ್ಲಿಕೇಷನ್ ಏನಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಹೇಳಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿತ್ತು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪಂಡಿತ್ ಕಮಿಟಿ ರಿಪೋರ್ಟನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡಿ. ಅದರ ನಂತರ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಆಫ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿಯವರ ನೇತೃತ್ವದಲ್ಲಿ ಒನ್‌ಮಾನ್ ಕಮಿಟಿಯನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ ಅವರು ಕೆಲವು ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಆ ನೌಕರರ ಒಂದು ವೆ ಮೊರಾಂಡಂ ಪ್ರಕಾರ ಅದು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಇಲ್ಲದೇ ಇದ್ದು ರೂ ಕೂಡ ಅದರ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸರ್ಕಾರದ ಆಜ್ಞೆಯನ್ನು ಮಾಡಲಿಲ್ಲ. ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ತನಗೆ ತೋಚಿದಂತೆ ಆಜ್ಞೆ ಮಾಡಿದೆ. ಆದರಂತೆ ಇಲ್ಲಿ ಒಂದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕೆಟೋಗೊರಿ ಆಫ್ ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಆ ನೌಕರರ ಅಭಿಪ್ರಾಯದ ಪ್ರಕಾರ ಆ ಕೆಟೋಗೊರಿ ಆಫ್ ಪೋಸ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ೪ ಕೆಟೋಗೊರಿ ಆಫ್ ಪೋಸ್ಟ್ ಕೇವಲ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ತಪಾದದ್ದೇ ಹೊರತು ನಿಜವಾಗಿ ಇರತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಅಲ್ಲ. ಆ ನೌಕರರಲ್ಲಿ ೧೦೦ಕ್ಕೆ ೯೦ ಭಾಗದ ನೌಕರರು ಆ ಕೆಟೋಗೊರಿಯಲ್ಲಿ ಬರುತ್ತಾರೆ. ಆ ನೌಕರರಿಗೆ ಇನ್‌ಸೆಂಟಿವ್ ಕೊಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಅವರು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಇನ್‌ಸೆಂಟಿವ್ ಎಂದರೆ ಇವತ್ತು ನೌಕರರು ಕಷ್ಟಪಟ್ಟು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೆ ಉತ್ತೇಜನರೂಪವಾಗಿ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಇಂತಿಷ್ಟು ಹಣ ಎಂದು ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ಅದು ಇನ್‌ಸೆಂಟಿವ್ ಸರಿ ಅದು ನೌಕರರಿಗೆ ಇನ್‌ಸೆಂಟಿವ್ ಕೊಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅದು ಯಾವ ಸೀಮೆ ಇನ್‌ಸೆಂಟಿವ್ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆಯೋ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. ಈಗ ಇನ್‌ಕ್ರಿಮೆಂಟ್ ಎಂದು ಕೊಡುತ್ತಾರೆ ಇದು ಬೇರೆಯಾಗ ತ್ತದೆ ಆ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಜನವರಿಯಿಂದ ಕಷ್ಟಪಟ್ಟು ಕೆಲಸಮಾಡಿದರೆ ಮುಂದಿನ ಜನವರಿಯ ಹೊತ್ತಿಗೆ ಇನ್‌ಕ್ರಿಮೆಂಟ್ ಎಂದು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. Increments are more or less based on the recommendation of no less person than who presides over the entire administration of these co-operative societies i.e., the Registrar of Co-operative Societies. ಇದು ಇನ್‌ಸೆಂಟಿವ್ ಅಲ್ಲ. ಆ ನೌಕರರು ಕೊಟ್ಟಿರತಕ್ಕಂಥ ಮೊರಾಂಡಂ ಪ್ರಕಾರ ೩ ಮುಖ್ಯವಾದ ಬೇಡಿಕೆಗಳು ಇದೆ. ಅವು ಯಾವುವೆಂದರೆ,

(1) The appointment of State Level Cadre and common service of agricultural co-operative employees immediately.

(2) The employees shall be paid at Government scales applicable to some other posts or at least to give effect to the one man committee recommendations of pay scales and 50% of the Government D.A.

(3) The pay scales must be given effect to from the common cadre. ಅವರು ಕೇಳಿರತಕ್ಕಂಥ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಈಡೇರಿಸತಕ್ಕಂಥ ಇಂಪ್ಲಿಕೇಷನ್ ಏನು ? ಅದನ್ನು ಈಡೇರಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಏತಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರ ಮನಸ್ಸು ಮಾಡಲಿಲ್ಲ ? ಅದನ್ನು ನೀವು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುವುದಾದರೆ ಯಾವ ರೀತಿ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ ? ಅಥವಾ ಅವರ ಬೇಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಏನಾದರೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಮಾಡಿ ಅದನ್ನು ಸ್ವಲ್ಪಮಟ್ಟಿಗಾದರೂ ಸುಧಾರಣೆ ಮಾಡುವುದಾದರೆ, ಅಂತಹ ಸುಧಾರಣೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಲೋಚನೆ ಏನಾದರೂ ಇದೆಯೇ ? ಈ ವಿಚಾರಗಳಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ಮಾಡಿರತಕ್ಕಂಥ ಕಾರ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಿದರೆ ಸಾಧ್ಯವಾದಮಟ್ಟಿಗೂ ನಾವು ಒಂದು ತೀರ್ಮಾನಕ್ಕೆ ಬರುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

† ಶ್ರೀ ವಿ.ಬಿ. ಭಾವಿ — ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಮಾನ್ಯ ಗಂಗಾಧರನಾರಾಯಣರು ಈ ವಿಚಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಇಲ್ಲಿ ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ ಆಟೋನಮಸ್ ಸೋಷಲಿಸ್ಟ್ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಮೊದಲಿನಿಂದಲೂ ಧಾರವಾಡದಲ್ಲಿ ಇಡೀ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ನೌಕರರುಗಳ ಸಂಘದ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರು ಸೇರಿಕೊಂಡು ಈ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಹೂಡಿದ್ದಾರೆ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹಿಂದೆ ಭೇಟಿ ಕೊಟ್ಟಾಗ ಅವರ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು

ಈಡೇರಿಸುತ್ತೇನೆಂದು ಒಂದು ಆಶ್ಚರ್ಯನೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಇವತ್ತಿನ ದಿವಸ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿರತಕ್ಕಂಥ ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಯ ನೌಕರರು ಉಪವಾಸ ಮುಷ್ಕರ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಇವತ್ತಿನ ದಿವಸ ಸರ್ಕಾರದವರು ಆ ನೌಕರರಿಗೆ ಜಾಜ್ ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಬೇಸಿಕ್ ಸ್ಕಾಲರ್‌ಶಿಪ್ ಹೆಚ್ಚಳ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದನ್ನು ೨-೩ ಜಿಲ್ಲೆಯವರು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿಲ್ಲ, ಇನ್ನು ಉಳಿದ ಜಿಲ್ಲೆಯವರೆಲ್ಲರೂ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

ನಾನು ಏತಕ್ಕೆ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ ಎಂದರೆ ನಾನು ೧೩ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ನೌಕರರ ಡೆಲಿಗೇಷನ್ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಿದ್ದೇನು. ಸರ್ಕಾರದವರು ಗೊತ್ತು ಪಡಿಸಿರುವ ಹೊಸ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಕೆಲವು ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ನೌಕರರು ಮಾತ್ರ ಒಪ್ಪಿಲ್ಲ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳವರೂ ನಮಗೆ ಪ್ರತ್ಯವನ್ನು ಬರೆದಿದ್ದಾರೆ. ಈಗಿರುವಾಗ ನೌಕರರನ್ನು ಪ್ರಚೋದನೆ ಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ಅರ್ಥವಿಲ್ಲ ಎಂದು ನನ್ನ ಖನಿಕೆ.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ಜಯದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಇದು ಬಗ್ಗೆ ನಾನು ಒಂದು ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆ ಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೆ. ಅದು ಏನಾಯಿತು ಗೊತ್ತಾಗಲಿಲ್ಲ.

MR. SPEAKER.—In addition to that if you want to say anything, you can say.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ಜಯದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ನಾವು ಅಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಕೊಡುವ ಕಾಗದಕ್ಕೆ ಬೆಲೆ ಇಲ್ಲವೆ ?

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ಹಾಗೇನು ಇಲ್ಲ. ನೀವು ಏನು ವಿಷಯವನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಬೇಕೆಂದೆ. ಇದ್ದಿರೋ ಆ ವಿಷಯ ಈಗ ಸಭೆಯ ಮುಂದೆ ಇದೆ. ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಬೇಕಾದರೆ ಮಾತನಾಡಬಹುದು.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ಜಯದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ಇದುವರಿವಿಗೂ ನಮ್ಮ ಸ್ಟೇಟರು ಮುಷ್ಕರ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರ ಬಗ್ಗೆ ಈಗಾಗಲೇ ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ರೈತರ ಚಳುವಳಿ ಒಂದು ಕಡೆ ಮತ್ತೊಂದು ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳ ಮುಷ್ಕರ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಅದರ ಅದನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಹೀಗೆಯೇ ನೋಡುತ್ತಾ ಕುಳಿತುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಒಂದು ಮುಷ್ಕರದ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ದವರು ಏನು ಸಮಾಚಾರವೂ ಕೊಡಬೇಕೋ ಅದನ್ನು ಕೊಡುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಬೇಕು. ಅವರಿಗೆ ಏನು ಸಂಬಳ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕೋ ಅದನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು. ಅವರು ಸುಗಮವಾಗಿ ಜೀವನ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರದವರು ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ರೀತಿ ಮಾಡತಕ್ಕಂತಹ ಒಂದು ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರದವರು ಕಳೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಹಾಗೆಕಾಣುತ್ತದೆ. ಹಳ್ಳಿಗಳಲ್ಲಿ ರೇಷನ್ ಹಂಚುವವರು ಇಲ್ಲ. ಸಕ್ಕರೆ ಒಂದು ಕಡೆ ಬಿದ್ದಿದೆ. ಅಗುರು ಡ್ರಾ ಮಾಡುವವರೇ ಇಲ್ಲ. ಇನ್ಯಾರು ಡ್ರಾ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಬಂದು ಹಂಚುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಇದ್ದು ಉಂಟಾಗಿದೆ. ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಯಾವುದನ್ನು ತುರ್ತಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕು ಜನಗಳಿಗೆ ಎಲ್ಲಿ ತೋರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಯೋಚನೆ ಮಾಡುವುದೇ ಇಲ್ಲ. ಒಂದು ಕಡೆ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಲ್ಲಿ ರೈತರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟ ಸಾಲದ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲಾ ಮಾಡಿ ಎಂದು ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಆಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ವಸೂಲಾ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ನಿಷ್ಕರ್ಷೆ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಇಲ್ಲ. ಹೀಗೆ ಅವ್ಯವಸ್ಥೆ ಉಂಟಾಗಿರುವಾಗ ಮ್ಯಾಂ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಯಾರನ್ನು ಕರೆಯಿಸಬೇಕು ಯಾವ ಲೀಡರನ್ನು ಕರೆಯಿಸಬೇಕು ಆ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕೊಡಲೇ ಮಾಡಬೇಕು. ಅವರು ಯಾವ ಫೇಸ್ ಸ್ಟೇಲನ್ನು ಕೆಳದ್ದಾರೋ ಆ ಫೇಸ್ ಸ್ಟೇಲ್ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಇವರ ಕೈಯಲ್ಲಿ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಒಂದು ಕಡೆ ಯುವಕರು ಸೇರಿದ್ದಾರೆ ಅದರಲ್ಲಿ ಕೆಲವರಿಗೆ ಈಗಾಗಲೇ ಮದುವೆಯಾಗಿ ೩-೪ ಜನ ಮಕ್ಕಳಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಸ್ಥಿತಿ ಚಿಂತಾಜನಕರಾಗಿದೆ. ಅವರಿಗೆ ಸಂಬಳ ಕಡಿಮೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಸ್ಕಾಲರ್‌ಶಿಪ್ ಕಡ್ಡು ಮಾಡಬೇಕು ಇದಕ್ಕೆ ನಾವು ಪೂರೈಕೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ ಎನ್ನುವ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಅವರನ್ನು ತಂದು ಇಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ದುಸುಮಾಡಿ ಆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೆಂದು ಟ್ರೇಟ್ ಮಾಡಿ ಅವರನ್ನು ತಮ್ಮ ಒಡಿತದಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಕೆಲಸ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಈ ಎಲ್ಲಾ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದಲೂ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳು ನಡೆಯುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದಲೂ ಅವರನ್ನು ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನಾಗಿ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡು ಅವರನ್ನು ವರ್ಗೀಕರಣ ಮಾಡುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿ ಅವರಿಗೆ ಪೆನ್‌ಷನ್ ಗ್ರಾಂಟಿ ಇತ್ಯಾದಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ರೀತಿ ಅವರನ್ನು ಟ್ರೇಟ್ ಮಾಡಬೇಕು. ಈ ಸಹಕಾರಿ ಇಲಾಖೆ ಏನಿದೆ ಅವರಲ್ಲಿ ನೂರಾರು ಸಿ.ಒ.ಸ್ ಇದ್ದಾರೆ ಅವರಿಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂಥಹವರನ್ನು ಇಟ್ಟು

ಕೊಂಡು ಈ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ಹೇಳುತ್ತೇನೆ ಈ ಸಹಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಇಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಯನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅವರಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ಫೇಸ್ ಫೇಲ್ ಕೊಟ್ಟು ಅವರನ್ನು ಸರ್ಕಾರದವರು ಕಮ್ಮಿ ಮಾಡಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟಿರಬೇಕು. ಅವರಿಗೆ ಹೊಟ್ಟೆ ತುಂಬ ಕೊಟ್ಟು ಕೆಲಸ ಕೈಗಡಿಕೊಳ್ಳಿ. ಆ ರೀತಿ ಮಾಡದೆ ಎನೋ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಸ್ವಲ್ಪ ಪರಿಹಾರ ಕೊಟ್ಟರೆ ಪುನಃ ಅದೇ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಈಗ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹೈಕಾಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಅವರು ಜೀವನ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಎಲ್ಲಾ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಸರ್ಕಾರ ತುರ್ತಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ಪರಿಹಾರ ಒದಗಿಸತಕ್ಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಬೇಕು. ಇವತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ನಾಲಾರು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಈ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರ ಮುಷ್ಕರ ನಡೆಯುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಈ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳ ಮುಷ್ಕರ ನಡೆಯುತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂದು ತಾವು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಡಿ. ಅದನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಿದರೆ ನಿಮಗೆ ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ. ಎನೂ ರಾಜಕೀಯವಾಗಿ ಅವರು ಮುಷ್ಕರ ಪನ್ನು ಮಾಡಸು ತೆಗೆದುಕೊಂಡರು ಅಂತ ಅಲ್ಲ. ಆದರೆ ಅವರು ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಹೋಗಿ ನೋಡಿಕೊಂಡು ಬಂದರೆ ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ಎಲ್ಲಾ ಕಡೆಯಲ್ಲಿಯೂ ಫೇಲ್ ಆಗಿದೆ. ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಲ್ಲಿ ಕುಸಿದು ಬಿದ್ದು ಹೋಗಿದೆ. ಜನಗಳಿಗೆ ಏನು ಜೀವನಾವಶ್ಯಕ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಡಬೇಕೂ ಅದು ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ವಿಪುಲವಾಗಿದೆ. ತುರ್ತಾಗಿ ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಮಾಡಿ ಅವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಳವನ್ನು ಕೊಡುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟು ಅವರನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಹತೋಟಿಯಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಪ್ರಾರ್ಥಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

† ಶ್ರೀ ಎಂ.ಸಿ. ನಾನಯ್ಯ (ಮಡಕೇರಿ) ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ಈ ಒಂದು ಪ್ರೈವರಿ ಆಗ್ರಿಕಲ್ ರಲ್ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಕೋಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿಗಳ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಮುಷ್ಕರದ ಬಗ್ಗೆ ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದೆರಡು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಇಚ್ಛೆಪಡುತ್ತೇನೆ. ಈ ಕೋಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿಗಳನ್ನು ತಾವು ಕೆಟಗರಿಗಳನ್ನಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸಿದ್ದೀರಿ. ಇದರಲ್ಲಿ ಒಂದೆರಡು ಕೆಟಗರಿಯಲ್ಲಿ ೨೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಷೇರು ಕ್ಯಾಪಿಟಲ್ ಶೇಕರಣೆ ಮಾಡಿ ಇಟ್ಟಿರಬೇಕು ಎಂದರೆ ಈ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಟರ್ನ್ ಓವರ್ ೨ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳು ಆಗುತ್ತದೆ. ಎರಡನೆಯ ಕೆಟಗರಿಯ ಸೊಸೈಟಿ ೭ವರೆ ಲಕ್ಷ ದಿಂದ ೨೦ ಲಕ್ಷದವರೆವಿಗೆ ಷೇರು ಕ್ಯಾಪಿಟಲ್ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಅಮೇಲೆ ೨.೫ ಲಕ್ಷದಿಂದ ೭.೫ ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ ಷೇರು ಕ್ಯಾಪಿಟಲ್ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕ ಸೊಸೈಟಿಗಳನ್ನು ಮೂರನೆ ಕೆಟಗರಿ ಎಂದು ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ. ಈ ಒಂದು ಕೆಟಗರಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರತಕ್ಕ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳನ್ನು ನೋಡಿದರೆ ಯಾವ ರೀತಿ ಯಾವ ಒಂದು ತಾಂತ್ರಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಈ ಒಂದು ವರದಿಯನ್ನು ತಯಾರು ಮಾಡಿಲ್ಲ. ಇವತ್ತು ೨೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು ಷೇರು ಕ್ಯಾಪಿಟಲ್ ಹಾಕಿರತಕ್ಕ ಸೊಸೈಟಿಗಳಲ್ಲಿ ೨ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಟರ್ನ್ ಓವರ್ ಆಗಬೇಕಾದರೆ ಈ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನಾಲ್ಕು ಜನ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿದೆಯೇ ? ೭.೫ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಂದ ೨೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವರೆಗೆ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳವನ್ನು ಹಾಕಿರತಕ್ಕ ಒಂದು ಸೊಸೈಟಿಯಲ್ಲಿ ೧೫ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಯುವ ಸೊಸೈಟಿಯಲ್ಲಿ ೩ ಜನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಈ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿದೆಯೇ ? ಆದ್ದರಿಂದ ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ ಹೇಗೋ ತಾವು ಈಗ ಒಂದು ಪರಿಚಾಯಿಗೆ ಒಂದು ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ ಆದ್ದರಿಂದ ಇದನ್ನು ಸಮಗ್ರವಾಗಿ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳುವ ಬಗ್ಗೆ ವರ್ಗೀಕರಣ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ತಾಂತ್ರಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಇರತಕ್ಕಂಥದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಇದರ ಹೆಚ್ಚು ಅನುಕೂಲವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ೫ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳದಿಂದ ೫೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವರೆವಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥದ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ೧೨, ೧೩ ಜನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಇರತಕ್ಕಂಥದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ೩ ಜನ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಿಂದ ಈ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವೇ ? ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ತಾವು ಸಹ ಈ ಒಂದು ಸಹಕಾರ ಮಂತ್ರಿಗಳಾಗಿ ಇದ್ದರಿ ತಾವು ಲನೇಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನೋಡಿದ್ದೀರಿ. ೨೫, ೩೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕಂಥದ ಸೊಸೈಟಿಗಳನ್ನು ೩ ಜನ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ. ಆದ್ದರಿಂದ ತಾಂತ್ರಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವರ್ಗೀಕರಣ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳತಕ್ಕದ್ದು ತಪ್ಪು. ಇದನ್ನು ವಿಂಡಿಕವಾಗಿಯೂ ಅವಿಷ್ಣುವಕ್ಕೆ ತರುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸರ್ಕಾರ

ದವರು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪಂಚಾಯ್ತಿನೂ ಒಂದು ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು, ಎಂಬ ಒಂದು ತೀರ್ಮಾನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದ್ದಾರೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಪುನರ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕಿಸಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಡಿ, ಎಂದು ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹೇಳಿದಂತೆ ದೃಢ ಹಾಕತಕ್ಕಂಥಹ ಪರಿಪಾಠ ಈ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಿಯವರೆವಿಗೂ ನಿಲ್ಲುವುದಿಲ್ಲ ಅಲ್ಲಿಯವರೆವಿಗೂ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಲ್ಲಿ ನೂರತ ಖಾಸಗೀ ಮುಖಂಡರನ್ನು ಈ ಸೊಸೈಟಿಗಳಲ್ಲಿ ನೇಮಕಿಸಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡದೆ ಹೋದರೆ ಇವು ಸರಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಒಬ್ಬ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಒಬ್ಬ ದೃಷ್ಟಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಒಂದೇ ಕಡೆ ವರ್ಷದ ಮೇಲೆ ಇರುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿ ಒಂದು ಪಂಚಾಯ್ತಿಗೆ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಕ್ಕೆ ಬಂದಾಗ ಇದಕ್ಕೆ ಒಂದು ಸಮಿತಿಯನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಇದನ್ನು ಸಮಗ್ರವಾಗಿ ಕುಲಂಕುತವಾಗಿ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿ ವರ್ಗೀಕರಣ ಮಾಡಿ ಎಲ್ಲಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೂ ಕಾನೂನುಗುಣವಾಗಿ ಕೊಡತಕ್ಕಂಥ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಕೊಡುವ ಭರವಸೆಯನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

೩. ೦೦ ಪಿ. ಎಂ.

† ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಸಿ. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ (ಸಹಕಾರ ಮಂತ್ರಿಗಳು).—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ಶ್ರೀಮಾನ್ ಗಂಗಾಧರ ಅವರು ಶ್ರೀನಿವಾಸ್ ಅವರು ಶ್ರೀಮಾನ್ ಜಯದೇವ ರಾಜ ಅರಸ್ ಅವರು ಶ್ರೀಮಾನ್ ನಾನಯ್ಯನವರು ಏನು ಒಂದು ಅಗ್ರಿಕಲ್ಚರಲ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿಗಳ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದವರು ಅವರ ಸೇವಾ ನಿರಾಸೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಸಂಬಳ ಸಾರಿಗೆ ಮತ್ತು ಡಿ. ಎ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ತೀರ್ಮಾನಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿರುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಅದನ್ನು ಇನ್ನು ಸ್ವಲ್ಪ ವಿಶಾಲ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನೋಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು ಎನ್ನುವ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳಿದರು. ಈಗ ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀನಿವಾಸ್, ಮಾನ್ಯ ಗಂಗಾಧರ್ ಹಾಗೂ ಮಾನ್ಯ ನಾನಯ್ಯ ಅವರಿಗೆ, ಹಳ್ಳಿಗಳ ಪುಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸೊಸೈಟಿಗಳು ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿವೆ, ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕಂಥ ಬಂಡವಾಳ ಎಷ್ಟು, ಅವುಗಳ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಏನು ಎಂಬುದರಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಈ ಮೊದಲು ಈ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ ೫೦ ರೂ. ಗಳು ಇಲ್ಲವೇ ೭೫ ರೂ. ಗಳು ಇಲ್ಲವೇ ನೂರು ರೂ. ಗಳನ್ನು ಸಂಬಳ ಎಂದು ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಆದರೆ ನಾವು ಈಗ ಇವರಿಗೆ ಬೇಸಿಕ್-ಪೇ ೨೭೫ ಫಿಕ್ಸ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಇದಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ಸೆಲ್ ಎಂಬುದೇ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಈಗ ಇವರಿಗೆ ಬೇಸಿಕ್ ಪೇ ಫಿಕ್ಸ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ ಈಗ ಮೇರು ಬಂಡವಾಳ ಮತ್ತು ಟರ್ನ್ ಓವರ್ ಎಷ್ಟಿರಬೇಕು ಎಂದರೆ ಈಗ ಜಿಲ್ಲಾ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಲಕ್ಷಾಂತರ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಸಾಲ ತಂದು ಹಂಚುತ್ತಾರೆ. ಅದೂ ಸಹ ಟರ್ನ್ ಓವರ್ ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಆ ರಫಾನುಗಳ ವ್ಯಾಪರವನ್ನು ಸಹ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಇದು ಎಷ್ಟು ದಿನ ಸ ನಡೆಯುತ್ತದೆ ? ಆದಕಾರೂ ಬಂಡವಾಳವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಈ ಸೊಸೈಟಿಗಳ ದರ್ಜೆಯನ್ನು ಮೆಲ್ಲೆಟ್ಟಿಗೆ ತರುವುದಾದರೆ ಬಳ್ಳಿಯು ಇನ್‌ಸೂರೇಸ್ ಇದೆ. ಆಗ ಸೆಕ್ರೆಟರಿ ಕೂಡ ಮೇಲಿನ ಗ್ರೇಡ್‌ಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾನೆ. ಆದಕಾರೂ ಇನ್ನೂ, ನಾವು ಒಂದೇ ಸಲ ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇಪ್ಪತ್ತು ಸಪ್ತ ಸೈಹಿತರು ಹೇಳಿದ ತೆ ಧಾರವಾಡದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ಹೊಡೆದಂತಹ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಗಳು ಸಮ್ಮತಿಸಿ ಬಂದು, ಇದನ್ನು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡಿದರು. ಮತ್ತು ಈ ರೀತಿಯೂ ಮಾಡಿರಲಿಲ್ಲ. ತಾವು ಬಳ್ಳಿಯ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಹೇಳಿ ಹೋದರು. ಅಲ್ಲಿಗೆ ಈ ಮುಷ್ಕರ ನಿಂತು ಹೋಯಿತು. ಆದರೆ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಡಿಸ್‌ಮಿಸ್ ಆದಂಥ ಕೆಲವರು ಸೇರಿಕೊಂಡು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದವರನ್ನು ಪ್ರಬೋಧನೆ ಮಾಡಿದರು. ಅಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲ. ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗುವವರನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವುದು ಮತ್ತು ಕಠಿಣದಲ್ಲಿ ಹೋಗಿ ಹಿಡಿದುಕೊಂಡು ಬರುವುದು, ಹೀಗಲ್ಲಾ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಈಗ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಯಾವುದಾದರೂ ಇಲ್ಲ. ಎಲ್ಲ ಕಡೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಎಲ್ಲಿಯಾದರೂ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಅಂಥ ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಒಂದು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಏಕೆಂದರೆ, ಇದು ರೆಕಪರಿ ಮಾಡುವ ಕಾಲ ಹಾಗೂ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಹಂಚುವ ಕಾಲವಾದ ಕಾರಣ, ಯಾವ ಒಂದು ವ್ಯವಹಾರವೂ ಸಲ ನಿಲ್ಲಬಾರದೆಂದು ಇಂತಹ ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ಬೇರೆ ವಿವರಣೆ ಮಾಡಿದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸದ್ಗೃಹ ಕುಸನು ಕೃಷಿಗಿರಿನವರಿಗೆ ಅತ್ಯಾಸುಪಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ನಾವು ಏಕ ಸದಸ್ಯ ಆಯೋಗದ ವರದಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಈ ರೀತಿ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಅವರ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ್ದನ್ನೆಲ್ಲಾ ನಾವು ಮಾಡದೇ ಇರಬಹುದು. ಆದರೆ.....

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎಚ್. ಶ್ರೀನಿವಾಸ್.—ನಾವು ಕೊನೆಯ ಕ್ಯಾಟಗರಿನವರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿಲ್ಲ, ನಿಮ್ಮ ಕ್ಯಾಟಗರಿವೈಸ್ ಮಾಡಿರುವುದೇ ಅಸಂಬಂಧವಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಾವು ಹೇಳಿದ್ದು. ಏಕೆಂದರೆ ಶೇಕಡಾ ೯೦ ರಷ್ಟು ಜನರು ಈಗ ಶೇಕಡಾ ೧೦ ಕ್ಕೆ ಕ್ಯಾಟಗರಿಯಲ್ಲಿ ಬರುತ್ತಾರೆ. ಆದಕಾರಣ ತಾವು ಸುಮ್ಮನೆ ಈ ಉಳಿದ ನಾಲ್ಕು ಕ್ಯಾಟಗರಿಯಲ್ಲಿ ಬರವವರ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಿದರೆ ಏನೂ ಪ್ರಯೋಜನವಾಗುವುದಿಲ್ಲ, ಆಮೇಲೆ ಸೆಕ್ರೆಟರಿ ಮಾತ್ರ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೆ ಸೊಸೈಟಿ ಮುಂದೆ ಬರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಒಳ್ಳೆಯ ಇನ್‌ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಇದೆ ಎಂದು ತಾವು ಏನು ಹೇಳಿದಿರಿ, ಅದು ಸತ್ಯಕ್ಕೆ ದೂರವಾದ ಮಾತು. ಏಕೆಂದರೆ, ಸೊಸೈಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೆಕ್ರೆಟರಿ ಮಾತ್ರವಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಬೇರೆಯವರೂ ಸಹ ಇರುತ್ತಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಸಿ. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—ಇಲ್ಲಿ ಸೆಕ್ರೆಟರಿ ವಿಷಯ ತಾನೆ ಬಂದಿರುವುದು. ಈಗ ಈ ಸೊಸೈಟಿ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಗಳಿಗೆ ೨೭೫-೪೪೦ ರ ಸ್ಕೇಲನ್ನು ಫಿಕ್ಸ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಬಳ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಸೊಸೈಟಿಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಉತ್ತಮಗೊಂಡ ಮೇಲೆ ಇವರ ಸಂಬಳವೂ ಸಹ ಉತ್ತಮವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶವಿದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸಾನಯ್ಯನವರು ಹೇಳಿದಂತೆ, ೨೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಬಂಡವಾಳವಿರತಕ್ಕಂಥ ಸೊಸೈಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಸೆಕ್ರೆಟರಿ ಮಾತ್ರ ಇರುವುದಿಲ್ಲ, ಬೇರೆ ಗುಮಾಸ್ತರೂ ಸಹ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈಗ ಇವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಏನೂ ಅನ್ಯಾಯ ಮಾಡಿಲ್ಲ. ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರ ಈ ಒಂದು ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದೆ. ಇದನ್ನು ಪುನಃ ರಿವ್ಯೂ ಮಾಡಬಹುದು. ಮೂರು ವರ್ಷದ ನಂತರ ಇದನ್ನು ರಿವ್ಯೂ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಾವೀಜನ್ ಇದೆ. ಆದಕಾರಣ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಇವರುಗಳು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗುವಂತೆ ಹೇಳಿ, ಈಗ ಎಲ್ಲೆಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಸೂಚನೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೋ, ಅದನ್ನೆಲ್ಲಾ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರ ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು, ಇವರಿಗೆ ಬೇಕಾದಂಥ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಗಂಗಾಧರನ್.—ಇವರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗುವಂತೆ ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ನಾವು ತಯಾರಿದ್ದೇವೆ. ಇದರ ಈಗ ಏಕೆ ಸದಸ್ಯ ಆಯೋಗದ ವರದಿ ಏನಿದೆ ಇದನ್ನು ತಮ್ಮ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರೇ ತಯಾರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಬಗ್ಗೆ ಒಳ್ಳೆಯ ಅನುಭವವಿದೆ. ಆದಕಾರಣ ಅವರು ಎಫಫೆಕ್ಟಿವ್ ಆಫ್ ಎಕಾನಮಿ, ಇದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಇದನ್ನು ತಯಾರು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಈ ಒಂದು ವರದಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕೊಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಅದನ್ನು ಎತಕ್ಕೆ ಜಾರಿಗೆ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ? ಅದನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಏನು ತೊಂದರೆ ಇತ್ತು? ಈಗಲಾದರೂ ಸಹ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರನ್ನು ಹಾಗೂ ಈ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷರನ್ನು ತಮ್ಮ ಛೇಂಬರ್‌ಗೆ ಕರೆಸಿ ಮಾತನಾಡಬೇಕು. ಈ ವರದಿಯನ್ನು ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ಇರತಕ್ಕಂಥ ತೊಂದರೆ ಏನು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಅವರೊಡನೆ ಮಾತನಾಡಬೇಕು. ನಿಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿ ಕೊಟ್ಟಂತಹ ಒಂದು ವರದಿಯನ್ನು ತಮಗೆ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಲು ಏನು ಅಡ್ಡಿ ಇದೆ, ಏನು ಆತಂಕ ಬಂದಿದೆ ಎಂದು ಕೇಳಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ನಿರ್ನಾಕಾರಣ ಸ್ಪೆಷಲ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬುದು ಅವರ ಉದ್ದೇಶವಲ್ಲ. ಅವರು ಸ್ಪೆಷಲ್ ಕಾಲಾಫ್ ಮಾಡುವಂತೆ ನಾವೂ ಸಹ ಅವರಲ್ಲಿ ಮನವಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಅದರ ಜೊತೆಗೆ ತಾವೂ ಸಹ ಅವರನ್ನು ತಮ್ಮ ಕೊಠಡಿಗೆ ಕರೆಸಿಕೊಂಡು ಈಗಿನ ಸ್ಕೇಲನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಮತ್ತು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ವಾಪಸ್ ಹೋಗುವಂತೆ ತಾವು ಸಹ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಏಕೆಂದರೆ, ಇವರ ಒಂದು ಸೇವೆ ರೈತರಿಗೆ ಬೇಕಾಗಿದೆ. ರೈತರೂ ಸಹ ಬದುಕಿ ಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿದೆ, ಜೊತೆಗೆ ಈ ನೌಕರರಿಗೆ ಆಗಿರುವಂತಹ ಅನ್ಯಾಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಬೇಕು. ನಿಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಯೇ ಕೊಟ್ಟ ವರದಿಯನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ಕೊಡದೆ, ಈ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯ ಮಾಡಿದ್ದೇ ಆದರೆ ಸಾವಿರಾರು ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ತಾವು ಅನ್ಯಾಯ ಮಾಡಿದಂತೆ ಆಗುತ್ತದೆ. ತಾವು ಇವರಿಗೆ ಉಪಕಾರ ಮಾಡಬೇಕೇ ಹೊರತು, ಅಪಕಾರ ಮಾಡಬಾರದು. ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಏನಾದರೂ ದೋಷವಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಿ ಕೊಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ, ಮತ್ತು ಈ ವರದಿಯನ್ನು ಈ ಸಭೆಯ ಮುಂದೆ ಇಟ್ಟರೆ ನಮಗೂ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಸಿ. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—ಈ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಗಳಿಗೆ ಈ ಮೊದಲು ನೆಲೆಯೇ ಇರಲಿಲ್ಲ, ಈ ಮೊದಲು ಯಾರು ಯಾರನ್ನು ಬೇಕಾದರೂ ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿತ್ತು, ಮತ್ತು ಯಾರು ಯಾರನ್ನು ಬೇಕಾದರೂ ಓದಿಸಬಹುದಾಗಿತ್ತು. ಇವರನ್ನು ಯಾರು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದರು? ಈಗ ನಾವು ಇವರಿಗೆ

ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಸೇವಾ ನಿಯಮ ಮಾಡಿ ಇವರನ್ನೂ ಸಹ ಸರ್ಕಾರೀ ನೌಕರರೆಂದು ಪರಿಗಣನೆ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಇದು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾದುದು.

SRI D. DEVARAJ URS.—The points cannot be reconciled totally. When once you say that he is considered as a Government servant that means he has to be paid the Government servant's scale.

MR. SPEAKER.—Only in respect of service conditions.

SRI D. DEVARAJ URS.—Yes. Service conditions pay scale is also one of them. That is the anomaly.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಸಿ. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಈಗ ಈ ಕೋ ಆಪರೇಟಿವ್ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಬೇರೆ ಸೇವಾ ನಿಯಮ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಮತ್ತು ಇವರನ್ನು ಸರ್ಕಾರೀ ನೌಕರರೆಂದು ಪರಿಗಣನೆ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಇದಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ಇದನ್ನೂ ಸಹ ಮಾಡಿರಲಿಲ್ಲ. ಇವರನ್ನು ಯಾರು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದರು ? ಯಾರು ಬೇಕಾದರೂ ಇವರನ್ನು ಒಡಿಸಬಹುದಾಗಿತ್ತು. ಈಗ ಅದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿದ್ದೇವೆ. ಜೊತೆಗೆ ಸಂಬಳ ಕ್ಷಲ್ಪ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಡಿ. ಎ. ಕೂಡ ಬಿ ಪೆಸೆಂಟ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. ಸರ್ಕಾರೀ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೊಡುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಡಿ. ಎ. ಕೊಡಿ ಎಂದು ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಇದನ್ನೂ ಸಹ ಪರಿಗಣನೆ ಮಾಡುವ ಪರಿಶ್ಚಿತಿ ಬಂದಿದೆ ಇದಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ಇವರು ಅಲ್ಲಿ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ, ಒಳ್ಳೆಯ ಅಭ್ಯಾಸ ಪಡೆದವರನ್ನು ಮಾಡಿದೆ ಆದರೆ

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ತಾವು ಮಾನ್ಯ ಸಾನಯ್ಯನವರು ಹೇಳಿದ್ದನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಸಿ. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—ಅವರ ಸಲಹೆ ಬಹಳ ಚೆನ್ನಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಪಂಚಾಯಿತಿ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಒಂದೊಂದು ಸೊಸೈಟಿ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮಾಡುವ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಎಲ್ಲ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಿ ಒಂದು ವರದಿ ಕೊಡಲು ಸಮಿತಿಯೊಂದನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವ ಒಳ್ಳೆಯದಲ್ಲವೇ ?

ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ.—ಓ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಂದು ಸಲ ರಿವ್ಯೂ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

SRI D. DEVARAJ URS.—That is what I am suggesting. Let them review. It is alright.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಸಿ. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—ಬಹುತೇಕ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಅಲ್ಲಿನ ವ್ಯವಹಾರಗಳೆಲ್ಲಾ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಅದರಂತೆ ಎಲ್ಲರೂ ತಮ್ಮ ಒಂದು ಅನುಭವವನ್ನು ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಮುಂದೆ ಇದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಮಾಡುವಾಗ, ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಹೇಳಿದ್ದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಕನ್ನಿಡರೇಷನ್‌ನಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಮಾಡಬಹುದು.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು. ಇಲ್ಲಿಗೆ ಈ ವಿಷಯ ಮುಕ್ತಾಯವಾಯಿತು.

ವಿಷಯ.—(೮) ೧೬-೩-೧೯೮೧ರಂದು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ ೯ ಗಂಟೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ (ಮು) ಕಛೇರಿಯ ಮೇಲೆ ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ (ಐ) ಯುವಕರು ಧಾಳಿಮಾಡಿದ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ.

ಶ್ರೀ ಜಿ.ಎಚ್. ಪಟೇಲ್.—ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ನಾನು ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಗಮನವನ್ನು ತಾಳಲು ೧೬-೩-೧೯೮೧ರಂದು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ ೯ ಗಂಟೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ (ಮು) ಕಛೇರಿ ಮೇಲೆ ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ (ಐ) ಯುವಕರು ಧಾಳಿ ಮಾಡಿದ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಸೆಳೆಯುತ್ತೇನೆ. ಮತ್ತೆ ಅವರು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

SRI R. GUNDU RAO (Chief Minister).—Sir, in Government Order No. AF 336 AHM 72 dated 8th December, 1972 the Government have accorded sanction to lease out an area of 250' X 150' in the open